

Високи савет судства усвојио је Правилник о критеријумима, мерилима и поступку за вредновање рада судија и председника судова, сазнаје „Политика”.

Иако ће овај дugo очekivani правилник ступити на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику”, као почетни датум његове примене означен је 15. јануар 2015. године. Међутим, пре тога ће у 20 судова бити спроведена пилот-фаза примене правилника, у периоду од 1. септембра до 15. децембра ове године.

У овој пилот-фази биће оцењива-не судије Апелационог суда у Београду, Управног суда, Прекршајног апелационог суда, Привредног апе-лационог суда, затим судије Вишег суда у Београду, Трећег основног суда у Београду, виших и основних судова у Врању, Неготину, Суботици и Ужицу, судије прекршајних судова у Новом Саду, Пироту и Чачку и при-вредних судова у Београду, Зрењанину и Нишу.

„Сврха вредновања рада судија и председника судова јесте побољшање ефикасности судског система, очува-

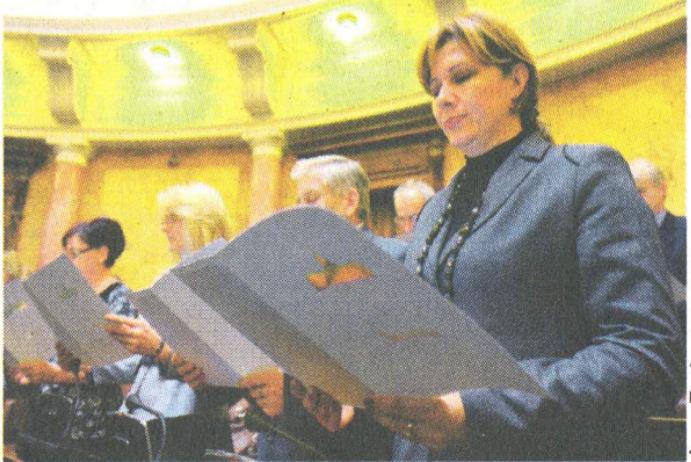


Фото Танјуј

Заклетва судија у Народној скупштини

ње и унапређење стручности, оспособљености и одговорности судија и председника судова, подстицање судија и председника судова у оствари-вању најбољих резултата рада, одржа-вање и јачање поверења јавности у рад судија и судова и напредовање у кари-јери”, наводи се у правилнику. Вредно-вање рада судија и председника судово-ва биће изражено оценом, и то једном у три године за оне који су на сталној функцији, а једном годишње за оне ко-ји су изабрани на први мандат, а само изузетно и чешће, уколико то буде зах-тевао Високи савет судства.

Судије могу добити једну од три оцене: „изузетно успешно обавља су-дијску функцију”, „успешно обавља судијску функцију” и „не задовоља-ва“.

А. Петровић