

Високи савет судства усвојио је Правилник о критеријумима, мерилима и поступку за вредновање рада судија и председника судова, сазнаје „Политика“.

Иако ће овај дуго очекивани правилник ступити на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику“, као почетни датум његове примене означен је 15. јануар

2015. године. Међутим, пре тога ће у 20 судова бити спроведена пилот-фаза примене правилника, у периоду од 1. септембра до 15. децембра ове године.

У овој пилот-фази биће оцењиване судије Апелационог суда у Београду, Управног суда, Прекршајног апелационог суда, Привредног апелационог суда, затим судије Вишег суда у Београду, Трећег основног суда у Београду, виших и основних судова у Врању, Неготину, Суботици и Ужицу, судије прекршајних судова у Новом Саду, Пироту и Чачку и привредних судова у Београду, Зрењанину и Нишу.

„Сврха вредновања рада судија и председника судова јесте побољшање ефикасности судског система, очува-



Фото Танјуг

Заклетва судија у Народној скупштини

ње и унапређење стручности, оспособљености и одговорности судија и председника судова, подстицање судија и председника судова у остваривању најбољих резултата рада, одржавање и јачање поверења јавности у рад судија и судова и напредовање у каријери”, наводи се у правилнику. Вредновање рада судија и председника судова биће изражено оценом, и то једном у три године за оне који су на сталној функцији, а једном годишње за оне који су изабрани на први мандат, а само изузетно и чешће, уколико то буде захтевао Високи савет судства.

Судије могу добити једну од три оцене: „изузетно успешно обавља судијску функцију”, „успешно обавља судијску функцију” и „не задовољава”.

А. Петровић